

BERUFSWAHL 2020



AUSBILDUNG WEITERBILDUNG



Auch das gehört zum Job: Hier werden einem Lkw-Fahrer Frachtpapiere ausgefertigt. Fotos: berufenet

Die Industriekauffrau überprüft eine Bestellung anhand des Lieferscheins.

INDUSTRIE- KAUFMANN/-FRAU

Sie können rechnen und haben vieles im Blick



Industriekaufleute befassen sich in Unternehmen aller Branchen mit kaufmännisch-betriebswirtschaftlichen Aufgabenbereichen wie Materialwirtschaft, Vertrieb und Marketing, Personal- sowie Finanz- und Rechnungswesen. Sie steuern außerdem die betriebswirtschaftlichen Abläufe. In der Materialwirtschaft vergleichen sie Angebote, verhandeln mit Lieferanten und betreuen die Warenannahme und -lagerung. In der Produktionswirtschaft

planen, steuern und überwachen sie die Herstellung von Waren oder Dienstleistungen und erstellen Auftragsbegleitpapiere. Kalkulationen und Preislisten zu erarbeiten und mit den Kunden Verkaufsverhandlungen zu führen, gehört im Verkauf zu ihrem Zuständigkeitsbereich. Außerdem erarbeiten sie Marketingstrategien. Sind sie in den Bereichen Rechnungswesen bzw. Finanzwirtschaft tätig, bearbeiten, buchen und kontrollieren die im Geschäftsverkehr

anfallenden Vorgänge. Im Personalwesen ermitteln sie beispielsweise den Bedarf an Mitarbeitern, wirken bei der Personalbeschaffung bzw. -auswahl mit und planen den Personaleinsatz. Industriekaufmann/-frau ist ein dreijähriger anerkannter Ausbildungsberuf in Industrie und Handel. Die Ausbildung findet aber auch im Handwerk statt. Industriekaufleute finden Beschäftigung in Unternehmen nahezu aller Wirtschaftsbereiche.

CONSTAB

Member of **KafritGroup**

Die Firma CONSTAB Polyolefin Additives GmbH ist ein innovatives, mittelständisches Unternehmen, das weltweit aktiv ist. Seit bald fünfzig Jahren entwickeln und produzieren wir Masterbatches für Polyolefine. Im Lauf der Jahrzehnte sind wir einer der führenden Partner der kunststoffverarbeitenden Industrie geworden.

Als systemrelevantes Unternehmen bilden wir trotz COVID-19 aus!

Wir suchen zum 01.08.2020 Auszubildende (m/w/d) für den Beruf des/der:

- **Verfahrensmechaniker/-in für Kunststoff- und Kautschuktechnik Fachrichtung Compound- und Masterbatchherstellung**

Die detaillierten Stellenausschreibungen finden Sie auf unserer Internetseite www.constab.com



Ihre schriftliche Bewerbung senden Sie an CONSTAB Polyolefin Additives GmbH Personalabteilung – Frau Korb Industriestraße Möhnetal 16 59602 Rütten oder per E-Mail an: working@constab.com

JUNGEBLÖDT

KEIN RAUM FÜR KOMPROMISSE

Das Streben nach der perfekten Lösung und der festen Verbindung beflügelt seit über 170 Jahren unser Handeln.

Wir haben uns zu einem führenden Anbieter von Verbindungstechnik entwickelt und beliefern heute in 5. Generation Kunden in allen Teilen der Welt.

Du möchtest die Zukunft mitgestalten?



Wir bilden zum 01.09.2020 aus:

- **Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)** auch als Umschulung
- **Zerspanungsmechaniker (m/w/d)**
- **Fachinformatiker (m/w/d)**
- **Fachkraft für Metalltechnik (m/w/d)**

Ein tolles Team erwartet Dich. Schick uns Deine Bewerbung an:

Heinrich Jungblodt GmbH & Co. KG Telefon: 02902 890-175
 Personalabteilung – Maximilian Ewers E-Mail: m.ewers@jungblodt.de
 Belecker Landstr. 19, 59581 Warstein Internet: www.jungblodt.de

IMI HEIMEIER

IMI PNEUMATEX

IMI TA



Im Jahr 2021 bilden wir an unserem Standort in Erwitte aus (m/w/d):

Industriekaufmann

Betriebselektroniker

- Schwerpunkt Automatisierungstechnik

Industriemechaniker

- Schwerpunkt Automatenreherei

- Schwerpunkt Schleiftechnik

Be part of something GREAT

Hydronic Engineering.
Ein Juwel eines Unternehmens – auch zu Corona Zeiten!

IMI Hydronic Engineering bietet hydraulische Lösungen für wassergeführte Heiz- und Kühlsysteme, um ein perfektes Raumklima bei minimalem Energieverbrauch zu erreichen. Unsere führenden Marken IMI Pneumatex, IMI TA und IMI Heimeier wurden bereits bei über 100.000 Bauprojekten weltweit eingesetzt und bieten Produkte und Lösungen in drei Schlüsselbereichen: Druckhaltung und Wasserqualität, Einregulierung, Regelung und Stellantriebe sowie thermostatische Regelung. Seit 1995 gehört das Unternehmen zur britischen IMI-Gruppe, die etwa 11.000 Mitarbeiter beschäftigt. In der Sparte Hydronic ziehen wir unsere Stärke aus über 2.000 talentierten Mitarbeitern, die in mehr als 34 Ländern vertreten sind und somit ein reichhaltiges und vielfältiges Umfeld für Teamarbeit und Entwicklung bieten. Mit 350 Jahren gemeinsamer Geschichte und unserem starken Innovationsgeist, laden wir Sie dazu ein mit uns die Gebäude von Morgen zu gestalten.

IMI
Hydronic Engineering

Unser Ausbildungsangebot

- Vielseitiger Aufgabenbereich
- Vorzüge eines mittelständigen Industrieunternehmens
- Pflanzung eines höheren Ausbildungsjahr
- „Welcome Tage“ mit allen neuen Auszubildenden zu Beginn der Ausbildung
- Vielfältige Azubi-Aktionen
- Qualifizierung durch innerbetrieblichen Unterricht am Standort

Deine Ausbildung bei uns!
Nähere Informationen zu unseren Ausbildungsberufen findest du unter: „Karriere“ auf unserer Homepage unter: www.imi-hydronic.de.

Haben wir dein Interesse geweckt? Dann sende deine vollständige Bewerbung (einseitiges Anschreiben, tabellarischer Lebenslauf, letzten zwei Schulzeugnisse, Praktikumsnachweise und sonstige Qualifikationsnachweise) per E-Mail an: hr.germany@imi-hydronic.com

Als Mitglied der Charta der Vielfalt haben wir uns der Diversität verschrieben und freuen uns über Bewerbungen von Angehörigen jeden Geschlechts.

Bei Fragen steht dir Frau Maresch-Uzel gerne telefonisch zur Verfügung: 02943 / 891 - 113

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

IMI Hydronic Engineering Deutschland GmbH
Human Resources
Völlinghauser Weg 2 · 99507 Erwitte

Dein Profil

Fachlich

- Mind. mittlerer Bildungsabschluss mit guten Noten
- Technisches Interesse
- Englischkenntnisse

Persönlich

- Selbstständige und strukturierte Arbeitsweise
- Lernbereitschaft und Eigeninitiative
- Verantwortungsbewusstsein
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Flexibilität

charta der vielfalt
für Diversity in der Arbeitswelt



BAUZEICHNER/IN

Gutes räumliches Vorstellungsvermögen und rechnerische Fähigkeiten

Für diesen Beruf benötigt man die Fähigkeit räumlich zu denken.
Foto: berufenet

Bauzeichner/innen erstellen Zeichnungen und bautechnische Unterlagen für Häuser, Brücken, Straßen und andere Bauwerke. Dazu arbeiten sie in der Regel am Computer mit CAD-Programmen. Nach den Entwurfskizzen oder Anweisungen von Architekten und Architektinnen sowie Bauingenieuren und Ingenieurinnen fertigen sie Grundrisse, Bau- und Ausführungszeichnungen, Bauplanen und Detailzeichnungen. Dabei beachten sie die einschlägigen technischen Vorschriften. Neben der zeichnerischen Arbeit stellen sie fachspezifische Berechnungen an. So ermitteln sie beispielsweise den Bedarf an Baustoffen, erstellen Stücklisten und fertigen Aufmaße. Sie beobachten Planungs- und Bauprozesse der Bauvorhaben und sorgen dafür, dass die erforderlichen Unterlagen, Be- und Abrechnungen jeweils rechtzeitig zur Verfügung stehen. Außerdem verwalten

Bauzeichner und Bauzeichnerinnen die unterschiedlichen Zeichnungsvarianten zu einem Projekt und sichern die Daten. Beschäftigung findet man bei Bauämtern, in Architektur- und Ingenieurbüros sowie bei Baufirmen mit eigener Planungsabteilung. Der berufliche Alltag spielt sich dann hauptsächlich im Büro ab. Rechtlich ist keine bestimmte Schulbildung vorgeschrieben. In der Praxis stellen Industriebetriebe überwiegend Auszubildende mit Hochschulreife ein, Handwerksbetriebe wählen vor allem Auszubildende mit mittlerem Bildungsabschluss aus. Die duale Ausbildung dauert in beiden Fällen drei Jahre. Wer ein gutes räumliches Vorstellungsvermögen und rechnerische Fähigkeiten besitzt, sowie gerne und gut zeichnet und sorgfältig arbeitet, für den könnte dieser Beruf die richtige Wahl sein.

BERUFSWAHL 2020

AUSBILDUNG WEITERBILDUNG

Verstärkung gesucht!

RISSE GLAS

Risse Glas GmbH, Zu den Birken 11, 59602 Rütten

Unser Unternehmen ist bundesweit seit mehr als 100 Jahren im Bereich Bauglas, Glasveredelung u. Glasinnenausbau mit über 90 Mitarbeitern tätig.

Aktuell suchen wir in Vollzeit:

- Berufskraftfahrer (m/w/d)
- Glaszuschneider (m/w/d)

Gesucht werden engagierte und zuverlässige Bewerber, die teamfähig und verantwortungsbewusst sind.

Mehr Infos finden Sie auch online auf www.risseglas.de/karriere

Ihre Bewerbung schicken Sie bitte an: alexander.stockrahm@risseglass.de

ALTENPFLEGER/IN

Sie arbeiten in stationären Einrichtungen und in der ambulanten Pflege



Nie waren sie so wertvoll wie heute – Wie wichtig die Arbeit von Pflegekräften ist, zeigt sich derzeit mehr denn je. Foto: berufenet

Wenn es einen Beruf gibt, der garantiert langfristig eine Zukunftsperspektive hat, dann ist es der Beruf des/der Altenpfleger/in. Denn immer mehr alte und kranke Menschen benötigen Pflege und Betreuung. Daher werden in Alten- Wohn- und Pflegeheimen, in geriatrischen Abteilungen von Krankenhäusern, in Pflege- und Rehabilitationskliniken, aber auch bei ambulanten Altenpflegeeinrichtungen händiger gesucht. Die schulische Ausbildung an Berufsfachschulen ist bundesweit einheitlich geregelt und dauert in Voll- oder auch Teilzeit zwischen drei und fünf Jahren. Lernorte sind an den Berufsfachschulen sowie in den Altenpflegeeinrichtungen. Wer sich für diesen Beruf entscheidet, der sollte Menschen lieben. Denn der Mensch steht in diesem Beruf tagtäglich im Mittelpunkt. Altenpfleger/innen pflegen, be-

treuen und beraten hilfsbedürftige ältere Menschen. Dabei unterstützen sie diese bei Verrichtungen des täglichen Lebens, etwa bei der Körperpflege, beim Essen oder beim Anziehen. Sie sprechen mit ihnen über persönliche Angelegenheiten, motivieren sie zu aktiver Freizeitgestaltung und begleiten sie bei Behördenengängen oder Arztbesuchen. Vor allem bei der ambulanten Pflege arbeiten Altenpfleger/innen auch mit Angehörigen zusammen und unterweisen diese zum Beispiel in Pflegeechniken. In der Behandlungspflege und Rehabilitation nehmen sie auch therapeutische und medizinisch-pflegerische Aufgaben wahr. Sie wechseln Verbände, führen Spülungen durch und verabreichen Medikamente nach ärztlicher Verordnung. Darüber hinaus übernehmen sie Organisations- und Verwaltungsaufgaben, wie die Ermittlung des Pflegebedarfs oder die Planung, Koordination und Doku-

mentation von Pflegemaßnahmen. Für die Ausbildung wird in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss erwartet. Vor allen Dingen sollte man in diesem Beruf aber über Empathie, Einfühlungsvermögen, Sorgfalt und Verantwortungsbewusstsein sowie psychische Stabilität und eine gute körperliche Konstitution verfügen. Auch Quereinsteiger sind in der Pflege sehr willkommen. Hierbei gelten in der Pflege die gleichen Ausbildungszeiten wie für Auszubildende. Unter bestimmten Voraussetzungen, beispielsweise wenn Bewerber über eine langjährige praktische Pflegeerfahrung in Altenpflegeeinrichtungen verfügen, ist nach Kompetenzfeststellung eine verkürzte Ausbildungszeit möglich. Die Feststellung von anerkannten Kompetenzen ist bundesweit allerdings nicht einheitlich geregelt und muss individuell geklärt werden.

KAPESO gGmbH
Katholische Pflegeheime im Kreis Soest

Aktuelle freie Stellen finden Sie hier: www.kapeso.com

Die Kapeso gGmbH betreibt als Trägergesellschaft drei katholische Einrichtungen der stationären Altenpflege, das Haus St. Elisabeth Anröchte, das Josefheim Erwitte und das St. Ida Stift Lippetal-Hovestadt.

Vir vergeben zum 01.08 oder 01.10.2020

Ausbildungsplätze zur Pflegefachkraft (m/w/d) in Anröchte, Erwitte oder Lippetal-Hovestadt.

Wir vergeben laufend

Praktikumsplätze/Bundesfreiwilligendienste in Pflege, Betreuung, Küche/Hauswirtschaft und Haustechnik in Anröchte, Erwitte oder Lippetal-Hovestadt

Nähere Informationen unter: www.kapeso.com.

Wir freuen uns auf Ihre schriftliche Bewerbung per Post oder per E-Mail an:

Kapeso gGmbH | Stefanie Berner | Hospitalstraße 12
59609 Anröchte | s.berner@kapeso.com | Telefon 0 29 47 / 97 25-184

St. Ida-Stift

CHEMIELABORANT/IN

Sie arbeiten auch mit gefährlichen Stoffen

Die duale Ausbildung in Betrieb und Berufsschule dauert dreieinhalb Jahre. Wer sich für diesen Beruf interessiert, der sollte nicht nur geschickt sein, über eine gute Auge-Hand-Koordination verfügen, sondern auch genau beobachten können und technisches Verständnis besitzen. Eine verantwortungsbewusste und sorgfältige Arbeitsweise ist ebenso notwendig – denn immerhin geht man mit chemischen Substanzen um. Chemielaboranten und -laborantinnen prüfen organische und anorganische Stoffe und untersuchen chemische Prozesse. Zudem stellen sie

Stoffgemische her und entwickeln das Syntheseverfahren von Präparaten. Bei der Analyse von Stoffen wenden sie verschiedene chemische und physikalische Verfahren an. Immunologische, diagnostische oder biotechnische Untersuchungen zählen ebenfalls zu ihren Aufgaben. Die Messungen erledigen sie weitgehend selbstständig. Sie protokollieren Versuchsabläufe und werten diese am Computer aus. Da Chemielaboranten und laborantinnen oft mit gefährlichen Stoffen arbeiten, halten sie die Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzvor-

Der Arbeitsalltag findet überwiegend im Labor statt. Eine sorgfältige Arbeitsweise ist unbedingt notwendig. Foto: berufenet



schriften sorgfältig ein. Beschäftigungsmöglichkeiten gibt es in der chemischen und pharmazeutischen Industrie, der Farben- und Lackindustrie, der Nahrungsmittel- und Kosmetikindustrie, aber auch in naturwissenschaftlichen und medizinischen Instituten von Hochschulen, in Firmen der chemischen Untersuchung und Beratung sowie bei Umweltämtern. Rechtlich ist keine bestimmte Schulbildung vorgeschrieben. In der Praxis stellen die meisten Betriebe überwiegend Auszubildende mit Hochschulreife ein.



Der Schwerpunkt in diesem Beruf liegt im kaufmännischen und organisatorischen Bereich. Foto: Berufenet

HOTELKAUFMANN/-FRAU

Serviceorientiert, flexibel und kontaktfreudig

Vielseitigkeit ist Trumpf in diesem Beruf. Denn Langeweile dürfte hier garantiert nicht aufkommen. Hotelkaufleute sorgen für einen reibungslosen Geschäftsablauf und koordinieren dazu die verschiedenen Abteilungen eines Hotels wie Restaurant, Küche, Übernachtungsbetrieb und Lager. In all diesen Bereichen kennen sich Hotelkaufleute aus und können gegebenenfalls auch mitarbeiten: Sie servieren im Restaurant, nehmen am Empfang Reservierungen auf oder prüfen Lagerbestände. Der Schwerpunkt ihrer Aufgaben liegt jedoch im kaufmännischen und organisatorischen Bereich. Sie übernehmen Aufgaben in der Buchhaltung, im Einkauf und im Personalwesen. Außerdem ermitteln sie Daten für die Kalkulation und Preisbildung. Diese bereiten sie als Basis für Entscheidungen der Geschäftsführung auf. Für all diese Aufgaben benötigt man kaufmännisches Denken, Verhandlungsgeschick sowie eine gute Kommunikationsfähigkeit. Zudem sollte man serviceorientiert denken, flexibel und kontaktfreudig sein. Oft hat man Umgang mit fremdsprachigen Gästen. Ein gutes Schulenglisch ist dann von Vorteil. Rechtlich ist keine bestimmte Schulbildung vorgeschrieben. In der Praxis stellen Betriebe überwiegend Auszubildende mit Hochschulreife ein.

Geschicklichkeit ist in diesem Beruf angesagt. Außerdem benötigt man für das Verschrauben und Nieten von Metallbauteilen oder dem Setzen von Schweißpunkten auch eine gute Auge-Hand-Koordination und eine sorgfältige Arbeitsweise. Außerdem sollten Interessenten für diesen Beruf über technisches Verständnis und räumliches Vorstellungsvermögen verfügen. Da oftmals auch auf Gerüsten gearbeitet wird, ist Schwindelfreiheit hilfreich. Ebenso wie eine gute körperliche Konstitution. Wer sich hierfür fit fühlt, der kann sich auf eine duale Ausbildung in Industrie und Handwerk freuen, die dreieinhalb Jahre dauert. Konstruktionsmechaniker/innen fertigen z.B. Aufzüge, Werk- oder Flughafenabfertigungshallen, Schiffsrümpfe und aufbauen oder Fußgängerbrücken. Mit Brennschneidern, Lasern oder mithilfe von CNC-Maschinen längen sie Stahlträger ab und schneiden Profile sowie Bleche millimetergenau. Sie biegen oder kanten Ble-

che, bringen Bohrungen an, fügen die Bauteile zusammen, richten sie aus und verbinden sie durch Verschweißen, Verschrauben oder Nieten. Ggf. bauen sie Antriebe und Steuerungseinrichtungen ein und bringen Verkleidungen an. Kleinere Objekte wie Fahrzeugaufbauten montieren sie in der Werkhalle, größere Konstruktionen, beispielsweise Hallen oder Brücken, vor Ort. Auch die Wartung und Instandsetzung von Metallbaukonstruktionen oder von Werkzeugen und Produktionsmaschinen gehört zu ihrem Aufgabengebiet. Konstruktionsmechaniker/innen finden Beschäftigung in Unternehmen des Stahl- und Metallbaus, in Unternehmen des Maschinenbaus, in Unternehmen des Schiff-, Fahrzeug- oder Schienenfahrzeugbaus. Rechtlich ist keine bestimmte Schulbildung vorgeschrieben. In der Praxis stellen Betriebe überwiegend Auszubildende mit mittlerem Bildungsabschluss ein.

KONSTRUKTIONSMCHANIKER/IN

Sie arbeiten oft stahlhart



Für diesen Beruf benötigt man vor allen Dingen handwerkliches Geschick. Foto: berufenet

Senioren- & Pflegehaus Am Osterbach

Wir bilden noch Menschen für Menschen aus

Starte mit uns 10/2020 + 4/2021

Interesse? Familie Rabe-Gehlen: 02943 / 2117 • Infos unter www.amosterbach.de

• häuslich • familial • individuell • hochqualifiziert • aktiv •

Portlandzementwerk Wittekind Hugo Miebach Söhne KG

Die Unternehmen der Miebach-Gruppe sind mit ca. 800 Mitarbeitern auf den Gebieten Elektrotechnik, Anlagenbau, Baustoffherzeugung, Umwelttechnik und Maschinenbau tätig. Die Miebach-Gruppe ist mit dem Portlandzementwerk Wittekind als familiengeführtes Unternehmen seit 1929 im Kreis Soest ansässig und stellt mit ca. 160 Mitarbeitern hochwertige Zemente und Bindemittel her.

Wir suchen Auszubildende für den Standort Erwitte zum 1. August 2020

Industriemechaniker für Betriebstechnik m/w/d

Elektroniker für Betriebstechnik m/w/d

Baustoffprüfer m/w/d

Fachrichtung Mörtel- und Betontechnik für unser Werkslabor

Weitere Informationen entnehmen Sie bitte den jeweiligen Stellenausschreibungen unter: www.wittekindzement.de

Wir freuen uns auf aussagekräftige Bewerbungsunterlagen. Bitte schicken Sie uns diese per E-Mail im PDF-Format an bewerbung@wittekindzement.de oder schriftlich an: Portlandzementwerk Wittekind Hugo Miebach Söhne KG Hüchtenweg 1 | 59597 Erwitte

www.wittekindzement.de

Die Qualität unserer Arbeit bestimmen die Meisterwerke

Wir sind ein innovatives, familiengeführtes Produktionsunternehmen mit Sitz im Sauerland. Mit über 650 Mitarbeitern entwickeln, produzieren und vertreiben wir Longlife-Parkett, Lindura-, Design-, Kork-, Linoleum-, Nadura- und Laminatböden sowie Paneele und Leisten. Wir verstehen uns als Innovationsführer der Branche und als Partner des Fachhandels.

Auch unsere Auszubildenden sind schon für einzelne Themen verantwortlich. Denn bei uns trägt jeder seinen Teil dazu bei, dass sich das Unternehmen weiterentwickelt. Jede Idee zählt. Das macht Spaß und unsere Auszubildenden können sich persönlich entwickeln. Seit 2014 beurteilen uns die Auszubildenden und wir werden hierfür jährlich ausgezeichnet.

Schau doch einmal in unseren Jobs- und Karrierebereich unter www.meisterwerke.com!

Zum 1. August 2021 bieten wir den Einstieg ins Arbeitsleben und suchen Auszubildende (m|w|d) in folgenden Berufen:

- | Industriekaufleute
- | Elektroniker für Betriebstechnik
- | Industriemechaniker
- | Ing. Holztechnik (B. Eng.) duales Studium
- | Tischler
- | Holzmechaniker
- | Berufskraftfahrer
- | Fachlageristen

Seit 2014 AUSGEZEICHNETER AUSZUBILDENDEBEREICH 2020

Du möchtest dich dieser Herausforderung stellen? Dann möchten wir dich gerne kennenlernen und freuen uns auf deine Onlinebewerbung. Ergänzende Informationen erhältst du auch telefonisch +49 2952 816-1902.

www.meisterwerke.com/jobs

MeisterWerke Schulte GmbH | Johannes-Schulte-Allee 5 | 59602 Rütten-Meiste

[f /meisterwerke](https://www.facebook.com/meisterwerke)



Handwerk hat goldenen Boden. Das gilt auch für diesen Beruf.
Foto: berufenet

MALER/IN UND LACKIERER/IN FACHRICHTUNG GESTALTUNG UND INSTANDHALTUNG

Handwerk hat (immer noch) goldenen Boden

Die duale Ausbildung in Betrieb und Berufsschule dauert drei Jahre. Maler/innen und Lackierer/innen der Fachrichtung Gestaltung und Instandhaltung gestalten und behandeln Innenwände, Decken, Böden und Fassaden von Gebäuden sowie die Oberflächen von Objekten aus verschiedenen Materialien. Sie sind im Neubau, bei der Sanierung und Modernisierung tätig. Bevor sie Flächen beschichten, bereiten sie die Untergründe vor und bessern Putzschäden an Wänden und Decken aus. Innenräume gestalten sie mit unterschiedlichen Maltechniken, aber auch mit Tapeten und Dekorputzen. Durch den Einbau von Dämmstoffen oder das Aufbringen von Wärmedämmverbundsystemen leisten sie einen wesentlichen Beitrag zur Energieeinsparung. Holz und Holzwerkstoffe, wie Fenster, Türen und Zäune,

schützen sie mit geeigneten Lasuren, Farben oder Lacken. Maler/innen und Lackierer/innen der Fachrichtung Gestaltung und Instandhaltung finden Beschäftigung in Betrieben des Maler- und Lackierhandwerks bei Stuckateuren oder Hochbaufirmen. Hier wird in erster Linie auf Baustellen in Gebäuden oder an Fassaden im Freien gearbeitet. Rechtlich ist keine bestimmte Schulbildung vorgeschrieben. In der Praxis stellen Betriebe überwiegend Auszubildende mit Hauptschulabschluss. Worauf kommt es an, was sind die Anforderungen? Sorgfalt, Beobachtungsgenauigkeit und Geschicklichkeit sind in diesem Handwerk ebenso wichtig wie ein Sinn für Ästhetik, Umsicht, Schwindelfreiheit und gute körperliche Konstitution.

BERUFSWAHL 2020

AUSBILDUNG WEITERBILDUNG

Wir suchen zum 1. 8. 2020 eine/n
Auszubildende/n zum Mechatroniker/in
für Kältetechnik.

Wir erwarten einen guten mittleren Schulabschluss, Freundlichkeit, Flexibilität, Engagement und eigenverantwortliches Handeln.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung, gerne auch per E-Mail.

BRIEWIG

BRIEWIG KÄLTE GMBH
Westernkötter Straße 194 · D-59557 Lippstadt
www.briewig.de Fon 0 29 41 / 27 49 33
info@briewig.de Fax 0 29 41 / 27 49 34

Wir bilden zum **Metallbauer Richtung
Konstruktionstechnik** aus

BRANNEKEMPER
Metallgestaltung

Damaschkestraße 10 • 59557 Lippstadt
Tel.: 02941 12149 • Fax: 02941 23516
www.brannekemper.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Post oder
Mail an bewerbung@brannekemper.de

licht & harmonie.

ideenreich kollegial familiär

Das reicht Dir nicht?
Gut, denn das ist nur ein Teil von dem was eine
Ausbildung bei uns ausmacht.
Herzlich willkommen bei licht & harmonie!

Wir sind führender Anbieter von ganzheitlichen Lösungen rund um
hochwertige Glasuren und Beschlagsysteme.
Unser Ziel: Talente und Stärken zu erkennen und zu fördern!

Bei uns arbeitest Du selbstständig an eigenen Projekten!
Du wirst gleich in die Praxis starten und damit eine solide
Basis für deinen Start ins Berufsleben schaffen.

Wir bieten Ausbildungsplätze in den Bereichen...

→ Industriekaufleute (m/w/d)
→ Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Deine Bewerbung und nähere Infos unter:
www.ausbildung-luh.de

Start: 01.08.2021

licht & harmonie GlasZen GmbH | Brandstraße 61 | 33397 Rietberg



MECHATRONIKER/IN

Moderner Beruf mit Zukunft

Es ist ein Beruf mit Zukunft, in dem sich zunehmend auch Frauen ausbilden lassen. Mechatroniker/innen bauen aus mechanischen, elektrischen und elektronischen Baugruppen und Komponenten komplexe mechatronische Systeme, beispielsweise Roboter für die industrielle Produktion. Sie prüfen die einzelnen Bauteile und montieren sie zu Systemen und Anlagen. Die fertigen Anlagen nehmen sie in Betrieb, programmieren sie oder installieren die zugehörige Software. Dabei richten sie sich nach Schaltplänen und Konstruktionszeichnungen und prüfen die Anlagen sorgfältig, bevor sie diese an ihre Kunden übergeben. Außerdem halten sie mechatronische Systeme instand und reparieren sie. Mechatroniker/innen finden Beschäftigung in Betrieben des Maschinen- und Anlagenbaus bzw. der Automatisierungstechnik, in Betrieben des Fahrzeug-, Luft- oder Raumfahrzeugbaus, sowie in der Medizintechnik. Mechatroniker/innen arbeiten in erster Linie in Werkstätten oder in Werkhallen. Rechtlich ist keine bestimmte Schulbildung vorgeschrieben. In der Praxis stellen Betriebe aber überwiegend Auszubildende mit mittlerem Bildungsabschluss ein. Dabei handelt es sich um eine duale Ausbildung in Industrie und Handwerk (geregelt durch Ausbildungsverordnung). Die Ausbildungsdauer beträgt dreieinhalb Jahre im Ausbildungsbetrieb und in der Berufsschule.



Zunehmend lernen Frauen den Beruf der Mechatronikerin. Hier wird gerade die Lichtschranke eines Produktionsbandes eingestellt. Foto: Berufenet

WISSEN

FÜHRT AUF NEUE WEGE

Jetzt an
Online-Terminen
teilnehmen!

**Sicher ins Studium starten – ohne Verzögerung!
Informieren Sie sich jetzt zum Studienstart im Herbst
2020 oder Januar 2021.**

Wir beraten Sie beim Webinar oder während eines individuellen Beratungstermins per Telefon oder Web! Mehr Termine und Anmeldung über: www.fhdw.de/webinare-pb.html

- **Berufsbegleitendes Master-Studium (Teilzeit): 15. Juli um 17 Uhr**
- **Berufsbegleitendes Bachelor-Studium (Teilzeit): 16. Juli um 17 Uhr**
- **Webinar für Schüler und Azubis: 29. Juli um 17 Uhr**
Instagram, LinkedIn, Snapchat und Co. – Dein Büro von morgen
- **Duales Bachelor-Studium: 5. August um 17 Uhr**
- **Individuelle Online-Beratung nach Vereinbarung**

Fachhochschule der Wirtschaft
Fürstenallee 5
33102 Paderborn
Fon +49 5251 301-02 | info-pb@fhdw.de

FHDW
[Fachhochschule
der *Wirtschaft*]

VERFAHRENSMECHANIKER/IN (STEINE- UND ERDENINDUSTRIE DER FACHRICHTUNG TRANSPORTBETON)

Gute Beobachtungsgabe und Aufmerksamkeit

Die duale Ausbildung in Betrieb und Berufsschule dauert drei Jahre. Verfahrensmechaniker/innen in der Steine- und Erdenindustrie der Fachrichtung Transportbeton stellen vor allem verschiedene Arten von Beton her. Je nach Sorte mischen sie die Ausgangsstoffe Zement, Sand, Kies und Wasser in einem vorgegebenen Mischungsverhältnis mit Zusatzmitteln und Stoffen. Sie arbeiten an automatisierten Betonmischanlagen, die sie auch warten und instand setzen. Durch Messungen und die Analyse von Proben stellen sie die Qualität der Betonmischungen sicher. Nach dem Mischvorgang kümmern sie sich um das Beladen der Lkws. Häufig disponieren sie auch den Einsatz der Transportfahrzeuge (Fahrmischer) für die Belieferung von Baustellen. Außerdem betreiben sie Recyclinganlagen für die

Wiederaufbereitung von Restbeton. In diesem Beruf findet man Beschäftigung in Betonwerken sowie Unternehmen des Beton- und Stahlbetonbaus. Hier findet der berufliche Alltag in erster auf Leitständen in Werkhallen und im Freien statt, aber auch in Lagerhallen und Büroräumen. Rechtlich ist hier keine bestimmte Schulbildung vorgeschrieben. In der Praxis stellen Betriebe überwiegend Auszubildende mit mittlerem Bildungsabschluss ein. Wer sich für diesen Beruf interessiert, der sollte über eine gute Beobachtungsgenauigkeit und Aufmerksamkeit verfügen. Dies ist hilfreich beim Überwachen von Betonmischanlagen. Sorgfältiges und handwerklich geschicktes Arbeiten ist ebenso wichtig wie technisches Verständnis.

Die duale Ausbildung in diesem Beruf dauert drei Jahre und manchmal geht es auch hoch hinaus. Foto: berufenet



Als führendes Unternehmen im Modul- und Stahlstembau suchen wir zum 01.08.2020 - gern mit vorgeschaltetem Praktikum -

**Auszubildende (m/w/d) für folgende Berufe:
Kaufmann für Büromanagement
Bauzeichner**

Bei uns finden Sie ein modernes Arbeitsumfeld. Kooperation, Flexibilität und Einsatzbereitschaft prägen unsere Unternehmenskultur. Wir bieten eine umfassende Ausbildung mit persönlicher Betreuung, die der Grundstein für Ihren nächsten Karriereschritt bei uns im Hause ist.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:
DEUTSCHE INDUSTRIEBAU | GROUP
Am Slek 24 - 26 - 59557 Lippstadt - ☎ 02941 / 9765-207 - karriere@deu-bau.de

BERATUNGSAGENTUREN

Fachleute können bei der Berufsentscheidung hilfreich sein

Es gibt heutzutage unzählige Informationswege, die man für Fragen und Suchanfragen nutzen kann. Viele Berufe sind jedoch sehr individuell und an einige Kriterien geknüpft, die ebenfalls ganz unterschiedlich sein können. Hat man einen konkreten Jobwunsch? Möchte man Voll- oder Teilzeit arbeiten? Wie lang darf die Entfernung bis zur Arbeitsstelle sein? Und vor allem – welche Möglichkeiten hat man überhaupt? Gerade dann, wenn man beispielsweise wie-

der neu ins Berufsleben einsteigt, kommen häufig viele Fragen auf. Für diesen Fall sind Beratungsstellen eine sehr persönliche Hilfe. Die beruflichen Ziele sind wichtige Meilensteine auf dem Weg zum Traumjob. Darüber hinaus wird auf Kenntnisse, spezielle Fertigkeiten und Qualifikationen eingegangen, die man mitbringt. Berufsberatungen gibt es für Jugendliche und für Erwachsene. Schüler, Ausbildungs- und Hochschulabsolventen sowie

Menschen, die sich neu erfinden möchten, erhalten hier neue Denkanstöße und Entfaltungsmöglichkeiten. Oftmals wird erst innerhalb des Gesprächs klar, welche Dinge man priorisiert und womit man sich identifiziert. Der Beruf ist etwas Existenzielles und wenn man Glück hat, steht man bis zum Renteneintritt hinter seiner Entscheidung und kann auf ein erfüllendes Berufsleben zurückblicken.

Ips/AM

Zeit, das Richtige zu tun.

Sie sind Bundesfreiwilligendienst haben alle die Chance, das Richtige zu tun: für Kinder und Jugendliche, für Flüchtlinge, Senioren, Menschen mit Behinderung, für Kultur, Sport, Integration und Umweltarbeit. Sehen Sie dabei!

Sprechen Sie uns an:
vhs **Arbeitsstelle** **Erstelle** **LIPPSTADT** **Kultur** **Wohnen**
www.vhs-lippstadt.de

BFD Bundesfreiwilligendienst



Das FSJ ist eine gute Methode, um herauszufinden, ob ein Sozialberuf das Richtige ist. Foto: www.fsj.at

WERTVOLLE ENTSCHEIDUNGSHILFE

Das „freiwillige soziale Jahr“ bietet die Möglichkeit, in verschiedene Berufe hineinzuschmecken

Vielen jungen Menschen fällt die Berufswahl schwer. Ihr bisheriges Leben verbrachten sie in der Schule und nun stellt sich die Frage, welchen Berufsweg sie gehen wollen und können. Das freiwillige soziale Jahr, kurz FSJ genannt, setzt sich mit dieser Selbstfindung auseinander. Verschiedene Einrichtungen bieten Menschen zwischen 16 und 27 Jahren die Möglichkeit, in diverse soziale Berufe hineinzuschmecken. Ob Altenpflege, Kindergärten oder Jugendhilfe – das Angebotsspektrum ist groß.

Wie der Name schon verrät, dauert das FSJ in der Regel zwölf Monate. Auch wenn es „freiwillig“ ist, so wird es dennoch vergütet. Die Senatsverwaltung für Jugend, Bildung und Familie ist bestrebt, soziale Träger und ambitionierte Jugendliche zusammenzubringen und die Sozialberufe attraktiver zu gestalten. Durch die praktische Arbeit in der Wohlfahrts- und Gesundheitspflege lernen die sogenannten „FSJler“ viel über das zwischenmenschliche Miteinander, betriebliche Organisation und können in Ruhe he-

rausfinden, ob das der richtige Berufszweig für sie ist. Das freiwillige soziale Jahr ist bei künftigen Arbeitgebern und auch Universitäten hoch angesehen. Entschieden man sich schlussendlich, soziale Arbeit studieren zu wollen oder strebt eine betriebliche Ausbildung an, so kann das FSJ im Lebenslauf Punkte bringen. Darüber hinaus findet man einiges über sich selbst heraus. Entweder man fand das, was man suchte oder man weiß, was man nicht möchte. So oder so, kann ein solches Jahr einiges in Gang setzen.

HK Hunold + Knoop
Kunststofftechnik
FORMEN | TRADITION | LEIDENSCHAFT

AZUBI-HELDEN GESUCHT!

Willst Du als Azubi unserem Helden-Team beitreten?

- **Werkzeugmechaniker/in**
Fachrichtung Formentechnik
- **Verfahrensmechaniker/in**
Fachrichtung Kunststoff- und Kautschuktechnik

Für das Ausbildungsjahr 2020 suchen wir noch Auszubildende (m/w/d). Finde heraus, ob Du unser neuer Azubi-Held werden kannst und bewirbe Dich bitte per Post oder E-Mail.

Einsscanen und mehr erfahren!

Hunold + Knoop Kunststofftechnik GmbH · Corveyer Straße 5 · 59590 Geseke
Tel.: 02942 9798-0 · E-Mail: info@hunold-knoop.de · www.hunold-knoop.de

BERUFLICHE ZWISCHENSTATION

Im Praktikum kann man Erfahrungen sammeln und sein Können unter Beweis stellen

Die erste Erfahrung, die man mit einem Praktikum macht, ist das Schülerpraktikum. Schon als Teenager muss man sich also für einen Berufszweig entscheiden und ein zweiwöchiges Praktikum absolvieren. Entweder man verfolgt diese Tätigkeit weiter oder macht sich auf die Suche nach einem anderen Beruf. Genau dafür sind Praktika da – sie dienen der Orientierung. Allerdings sind sie bei manchen Berufsausbildungen sogar Teil des Bewerbungs- und Aufnahmeverfahrens. So soll festgestellt werden, ob man selbst und diese bestimmte berufliche Tätigkeit zusammenpassen. In einem Praktikum wird man intensiv in den Arbeitsalltag integriert, man übernimmt Aufgaben und Verantwortung. Oft wird aus einem Praktikum ein Ausbildungsvertrag. Denn auch

für Unternehmen ist die Beschäftigung von Praktikanten sehr chancenreich. Sie lernen nicht nur den Menschen besser kennen, sondern auch seine Arbeitsmoral, Motivation und Ambition. Gerade junge Menschen sind anfangs noch unsicher, denn sie betreten neues Terrain. Welche ungeahnten Talente dabei oftmals entfaltet werden, entdecken die Firmen täglich. Mündet ein Praktikum nicht in eine weitere Zusammenarbeit, so ist es dennoch keine vertane Zeit. Ganz im Gegenteil, denn man lernt viel über sich selbst und kann sich orientieren. Inzwischen werden Praktika, die länger als drei Monate andauern, auch recht gut honoriert. Im Praktikum kann man sein Können unter Beweis stellen und gleichzeitig wertvolle Referenzen sammeln.

lps/AM

Praktika sind zum Reinschnuppern in das Berufsleben bestens geeignet.
Foto: www.ausbildungen.info



BERUFSWAHL 2020

AUSBILDUNG
WEITERBILDUNG

MIT BEWERBUNGS- TRAININGS ZU MEHR SELBSTSICHERHEIT

Worauf wird geachtet und worauf sollte man selbst achten?



Die Bewerbungsmappe ist der erste Eindruck, den man bei Unternehmen hinterlässt. Ist dieser positiv, wird man zum persönlichen Gespräch oder zu einem Assessment Center eingeladen. Das Assessment Center ist bei Firmen ein beliebtes Bewerbungsverfahren, um die Bewerber auf Herz und Nieren zu prüfen. Tests, Rollenspiele und Aufgaben im Team sind Inhalt eines Bewerbungstages, der mehrere Stunden andauert. Das ist oft eine nervliche Zerreihsprobe für die Bewerber. Spezielle Trainings können fundiert auf solche Situationen vorbereiten. Es gibt verschiedene Arten solcher Coachings. Angefangen von der Durchsicht und Überarbeitung der Bewerbungsunterlagen über gezielte Rollenspiele, um das Vorstellungsgespräch zu üben, bis hin zu vorbereitender Theorie und Praxis für das Assessment Center. Im Grunde lässt sich keine spezifische Zielgruppe festlegen, denn für Schulabgänger und

Absolventen ist solch ein Training ebenso hilfreich, wie für berufliche Wieder- oder Quereinsteiger. Hat man noch nie ein Vorstellungsgespräch geführt oder ist es bereits lange her, so macht sich schnell große Unsicherheit bemerkbar. Nervosität, Sprachlosigkeit oder sogar Versagensangst können einen völlig falschen Eindruck von der eigenen Person vermitteln. Sich selbst gut zu verkaufen und zu präsentieren, ist für zahlreiche Menschen sehr schwierig. Firmen bewerten Worte, begutachten das äußere Erscheinungsbild und beobachten die Körpersprache. Man wird geprüft und spürt das. Bewerbungstrainings helfen zu mehr Selbstbewusstsein und Souveränität. In einem geschützten Rahmen werden Situationen simuliert und anschließend analysiert. Wertvolle Tipps können zu mehr Selbstreflexion führen, damit man um seine Wirkung weiß, wenn es drauf ankommt. Mit etwas Übung kann man entspannter zeigen, wer man wirklich ist.

lps/AM



Bewerbungsseminare werden teilweise in der Coronazeit auch online als so genannte Webinare angeboten.
Foto: Pixabay

KURHAUS
★★★★
DESIGN BOUTIQUE HOTEL
Für unsere Lifestyle Hotellerie in Bad Westerkotten suchen wir zu sofort oder zum 01.08.2020 einen

Auszubildenden (m/w/d) zum Hotelfachmann

mit folgenden Voraussetzungen:
- Guter Abschluss der Mittleren Reife, gern auch Abitur
- Gute Umgangsformen
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse
Weitere Infos erhalten Sie unter ☎ 02941-9765-207.
Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte an karriere@salinen-parc.de

Ausbildung
bei der
STADT LIPPSTADT
LEBET WASSER LEBEN

Starte deine **KARRIERE** als:

- * Bachelor of Laws
- * Verwaltungsfachangestellte/r
- * Straßenwärter/in
- * Vermessungstechniker/in
- * Erzieher/in
- * Fachinformatiker/in
- * und mehr...

Aktuelle Ausbildungsangebote findest du unter www.lippstadt.de/KARRIERE

Du willst mehr Infos?
www.lippstadt.de/ausbildung
karriere@stadt-lippstadt.de

Gemeinde **Wadersloh**

Die beste Wahl.

Die Gemeinde Wadersloh bildet aus:
Kaufmann für Büromanagement und
Fachkraft für Abwassertechnik (w/m/d)
→ Bewerbungsfrist: **07.08.2020**
→ Ausbildungsbeginn: **01.08.2021**

Ansprechpartner:
Guido Bierwagen
Tel.: 02523 950 - 1100
guido.bierwagen@wadersloh.de
www.wadersloh.de/ausbildung